



[www.comfiar.com.co](http://www.comfiar.com.co)

# INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL 2021



IC-48319411



Vigilado SuperSubsidio



**Comfiar**  
Sabemos lo que quieres





## Misión

Somos una Corporación araucana comprometida, que presta servicios integrales de calidad para el bienestar social de nuestros afiliados, familias y comunidad en general.

## Visión

En el 2023, COMFIAR a través del sistema de Compensación Familiar será reconocida como la organización privada de mayor impacto e innovación social en la región.

## Política de calidad

Somos una Corporación basada en el principio de la compensación, comprometidos con la calidad de nuestros programas y servicios, para el bienestar social de los trabajadores y sus familias, además (como) de afiliados, beneficiarios, comunidad en general y población en condición de vulnerabilidad, con el propósito de lograr la satisfacción de los clientes y las partes interesadas, a través de las siguientes directrices:

- Servicios y programas innovadores, establecidos para satisfacer las necesidades y expectativas prioritariamente de los trabajadores afiliados y sus familias, además de usuarios y población en condición de vulnerabilidad.
- Imagen corporativa sólida, sustentada sobre la calidad del servicio.
- Empresa competitiva, enfocada en el fortalecimiento de los servicios y la estrategia comercial.
- Personal calificado y dispuesto para la atención de las necesidades y expectativas de los clientes y comunidad en general.
- Alianzas y convenios establecidos para generar beneficios a los afiliados y comunidad beneficiaria.
- Procesos de apoyo, infraestructura física y tecnológica alineada.
- Mejora continua del desempeño para el crecimiento y la continuidad de las operaciones.
- Aumentar el equilibrio financiero mediante el uso eficiente de los recursos disponibles.

La alta dirección garantiza los recursos necesarios, para la adecuada gestión de estas directrices y declara como obligatorio su cumplimiento, para colaboradores, contratistas, proveedores y demás partes interesadas que estén o puedan estar bajo nuestro control, con el objeto de asegurar la eficacia, conveniencia y adecuación del desempeño de la organización, alineado con la dirección estratégica.

# Contenido

- 1 Consejo Directivo
- 2 Carta de la Directora
- 3 Informe de Gestión y Balance Social

# 1 Consejo Directivo

## Representantes de los empleadores

### Principales

**DANIEL ANTONIO CORONEL MEJÍA**  
Cámara de Comercio del Piedemonte Araucano

**MIRIAM FIGUEREDO CASTAÑO**  
Miriam Figueredo Castaño

**DELMIS PATRICIA GARCÍA ALFONSO**  
DAMEZA SAS

**OMAR OSWALDO GÓMEZ GALVIS**  
DISCI SAS

**ERIKA SOFÍA REQUINIVA ALMEIRA**  
Erika Sofía Requiniva Almeira

### Suplentes

**CARLOS HUMBERTO BARAJAS JAIMES**  
Notaría Única Saravena

**NANCY RUBIELA FIGUEREDO**  
Servicios y Soluciones Confiabes SAS

**GLEYDIS NURY TORRES RAMÍREZ**  
Centro Médico Bioanálisis IPS E. R.

**JAVIER PLATA VESGA**  
Javier Plata Vesga

**ELKIN SAMUEL CARREÑO SALGUERO**  
INPROAV SAS

## Representantes de los trabajadores

### Principales

**NELLY EDILSA MADRID BARRERA**  
Hospital San Vicente de Arauca

**JOSE LEVER ANDULCE YEPES**  
ENELAR ESP

**LUZ MARINA CAMEJO PUERTA**  
Defensoría del Pueblo

**JHON GERMÁN VARGAS**  
INPEC

### Suplentes

**JHONNY EDUARDO GALLARDO SPERANZA**  
EMSERPA EICE ESP

**PAOLA ANDREA HERNÁNDEZ PARRA**  
Gobernación de Arauca

**DIANA MARCELA PÉREZ GUERRA**  
Fundación El Alcaraván

## Revisoría Fiscal

**GLORIA MARÍA HENAO CIRO**  
Revisora Fiscal

## Dirección Administrativa

**EHIANA GALEANO REYES**  
Directora Administrativa

**CALIXTO GARCÍA RODRÍGUEZ**  
Director Administrativo Suplente

## 2 Carta de la Directora



• • • Ehiana Galeano Reyes  
Directora Administrativa

El 2021 fue un año donde emprendimos juntos el camino hacia la reactivación y el reencuentro, era el gran reto, pero a nivel global sabíamos que todo sería paso a paso y de forma progresiva.

El inicio de la nueva vigencia se dio cargado de ilusiones, metas y esperanzas para avanzar en el largo trasegar que ya habíamos recorrido en la vigencia anterior, lo cual nos hizo más fuertes, demostrando que estamos como Caja de Compensación de los araucanos para grandes cosas.

Así arrancamos actividades, haciendo presencia en cada una de las sedes, pero sin atención presencial al público, con el fin de salvaguardar la salud de los colaboradores, afiliados y empresarios.

Posteriormente cuando las medidas lo permitieron, reactivamos uno a uno la prestación de los servicios de forma presencial, con limitaciones de aforo y estrictos protocolos de bioseguridad.

Entendíamos que la economía en el territorio no atravesaba por su mejor momento, pero como entidad del Sistema del Subsidio Familiar, estábamos llamados a continuar con nuestra razón de ser en servicios, bienestar y aliados de empresarios, para coadyuvar a sobrellevar la carga económica de las familias de medianos y menores ingresos.

Así fue nuestro quehacer, dedicados a la entrega y generación de felicidad, complacencia y satisfacción, donde desde el más pequeño hasta los abuelitos disfrutaron.

Datos para destacar en el año del reencuentro:

- En Subsidio monetario, pagamos la cuarta cuota monetaria más alta del país a nuestros afiliados de menores y medianos ingresos con personas a cargo, aportando así a la dinamización de la economía de las familias.
- Mientras que en subsidio en especie, replanteamos la estrategia para la entrega de kits escolares, donde pese a las restricciones de aglomeraciones llegamos a los 7 municipios del Departamento, dotando con kits escolares a los hijos de nuestros trabajadores afiliados, una tarea loable que aportó a la educación de las futuras generaciones.

# Carta de la Directora

- En recreación con el programa bandera recreofamiliar y deporte en tu empresa, los trabajadores disfrutaron en el intermedio de sus labores participando en jornadas y espacios de pausas activas y recreación dirigida, acciones enfocadas en la temática de comunicación y trabajo en equipo, así como la preservación e implementación de las medidas de bioseguridad constantemente.
- En deportes, la actividad volvió a los escenarios con el desarrollo de torneos en diferentes modalidades, a lo cual nuestros afiliados respondieron participando activamente y acatando las medidas de bioseguridad implementadas por la Corporación, así mismo la niñez y juventud retornó a la práctica individual y de conjunto en las escuelas deportivas.
- En cultura, la expectativa era grande pero aún las fechas especiales debíamos seguirlas celebrando a la distancia, de manera virtual con la puesta en escena de concursos y propuestas de entretenimiento, solo hasta el mes de octubre nos reencontramos en la presencialidad con Octubre de Fantasía.
- Por su parte en el lugar turístico Los Araguatos Centro Recreacional, fuimos exigentes en la adopción del protocolo y medidas de bioseguridad, lo cual dio garantía para dar nuevamente la bienvenida a los visitantes con los respectivos aforos permitidos, fue emocionante vivir el regreso de los usuarios, posicionando los servicios ofertados en el lugar turístico, impactando de manera positiva en el desarrollo recreacional de la región.
- En Créditos, sabíamos de las necesidades y dificultades de las familias para continuar con sus planes y proyectos de vida, los cuales se vieron abocados a raíz de toda la situación acontecida en el mundo, encontrando en la Caja un aliado que brindaba líneas de créditos con amplios plazos de financiación y tasas de intereses competitivas, para retomar lo pendiente y avanzar.
- En Educación, se afianzó la oferta de servicios con los programas técnicos laborales por competencia, facilitando el acceso a los afiliados a procesos de formación, aportando para la mejora de su perfil laboral.
- Al Colegio Comfiar volvió la alegría, las risas y el entretenimiento, con el retorno a la presencialidad en la modalidad de alternancia de los educandos, un gran avance que se obtuvo gracias al cumplimiento estricto en los protocolos de bioseguridad.
- En los periodos de cesación, a través del FOSFEC se brindó un alivio a los trabajadores garantizándoles durante 3 meses la protección social, con pago de salud, pensión, cuota monetaria y auxilio económico.
- En empleabilidad reiteramos el compromiso con la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo Comfiar, siendo facilitadores en el encuentro de empresarios y buscadores, contribuyendo al impulso laboral en el Departamento, siendo un enlace para que las empresas encontraran trabajadores con el perfil adecuado para suplir sus necesidades.
- En materia habitacional en el Municipio de Arauca, el proyecto Ciudadela Comfiar creció cada día, porque fueron más y más las familias que idealizaron sus sueños al contar con un techo propio. Mientras que en Tame el proyecto Alba Llanera inició su fase constructiva, no fue fácil por los inconvenientes acontecidos a causa de la pandemia, pero nuestro compromiso en la edificación de los anhelos de los afiliados, nos impulsó para seguir firmes en el propósito de las 240 viviendas.
- Y en adulto mayor y discapacidad, sí que lo logramos hacer. Por una vejez activa y participativa se ejecutó el programa “Amigos de la Experiencia y la Sabiduría”, así como la estrategia “Más Capacidades Menos Límites”, adelantando acciones saludables y acompañamiento, acciones que aportaron a la mejora de la calidad de vida de los beneficiarios.
- El 2021 seguimos creciendo y fortaleciendo las alianzas de cooperación, para el desarrollo de acciones en beneficio de las comunidades menos favorecidas, aunando esfuerzos que aportaron a la mitigación de la problemática social que afronta la región a causa de la crisis migratoria en la zona de frontera y los efectos producidos por la pandemia en el territorio.

Así inicia el recuento de lo que hicimos y lo que nos falta, para seguir en la construcción de una sociedad de oportunidades y acciones de vida cargadas de historias de felicidad.

De esta manera distinguidos empleadores, en cumplimiento a lo establecido en la Ley y los Estatutos presento el informe de gestión correspondiente al año 2021.



**EHIANA GALEANO REYES**  
Directora Administrativa



## Subsidio y Aportes

## Subsidio y Aportes

### Aportes

Avanzamos de la mano de los empresarios, en un año cargado de expectativas y esperanzas, cumpliendo a cabalidad el compromiso encomendado a la Caja en su razón de ser con bienestar y servicios, consolidando el posicionamiento institucional y liderazgo en la región.

**Meta proyectada**

**\$24.267.309.676**

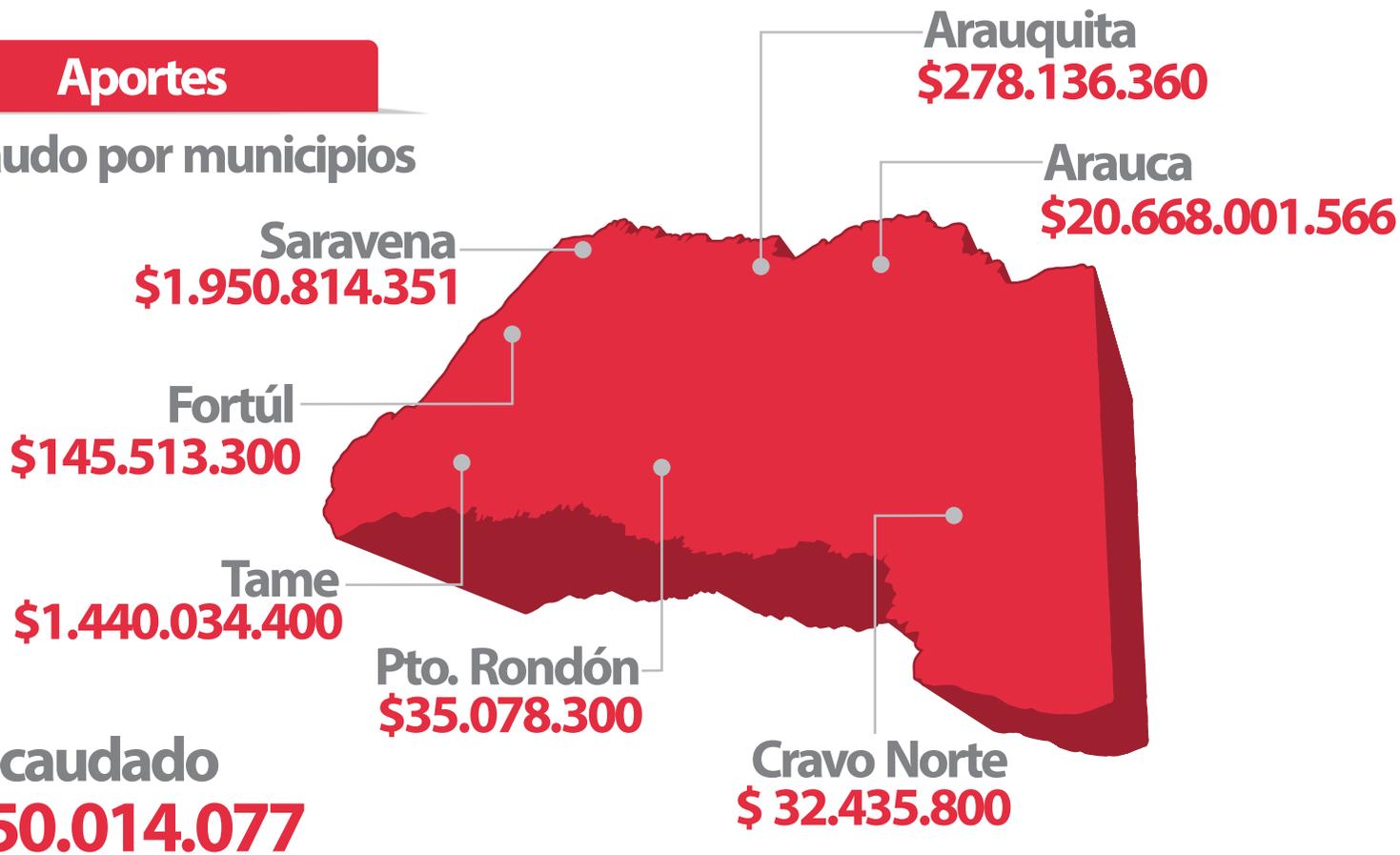
**Recaudado**

**\$24.550.014.077**



## Aportes

Recaudo por municipios



**Total Recaudado**  
**\$ 24.550.014.077**

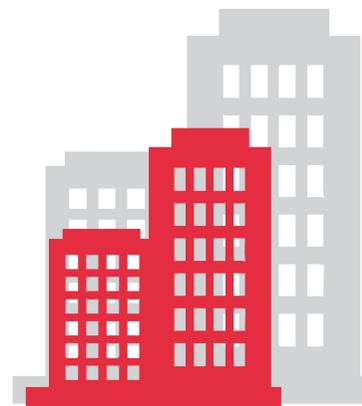
## Subsidio y Aportes

### Población Comfiar

En una nueva presencialidad cargada de restricciones nos ingeniamos estrategias para acercarnos aun más a los empresarios, trabajadores y beneficiarios, con servicios y programas, enfocados en satisfacer las nuevas necesidades en la pos pandemia.



**55.325** Afiliados



**2.080**  
Empresas afiliadas



**33.079**  
Beneficiarios y cónyuges



**22.246**  
Trabajadores

### Subsidio

#### Cuota monetaria

Pagamos uno de los subsidios monetarios más altos del país, favoreciendo a los trabajadores que devengan menos de 4 SMLMV por sus personas a cargo, aportando así a la dinamización de la economía de las familias.

**184.470**

**Cuotas giradas**

**Total de subsidio familiar pagado**

**\$8.266.880.979**



**\$ 45.058**

*Fuimos la cuarta cuota más alta a nivel de Cajas de Compensación.*

## Subsidio y Aportes

### Subsidio

#### Kits Escolares – Subsidio en Especie

La educación es el pilar en el que se sientan las bases del desarrollo del país, por eso desde Comfiar aportamos para ello, llegando a los 7 municipios del Departamento dotando con kits escolares a los hijos de nuestros trabajadores afiliados, quienes con sus rostros cargados de felicidad iluminaron el camino a seguir en el año de la reactivación paulatina y presencialidad.



**9.800**

*hijos de trabajadores  
entre los 5 y 15 años  
de edad se beneficiaron.*





# Deportes, Cultura y Turismo

## Cultura

Consientes de la responsabilidad en la generación de espacios de ocio y entretenimiento para las familias, fuimos paso a paso desde la virtualidad hasta la presencialidad, desarrollando eventos y actividades especiales, cumpliendo a cabalidad con los protocolos de bioseguridad.

Algunas de las actividades realizadas en el año del reencuentro:

- **Bingo virtual infantil**
- **Celebración octubre de fantasía**
- **Concurso día de la madre**
- **Exposiciones prácticas de belleza**
- **Concierto día navideño**



# 18.441

*Personas disfrutaron  
de nuestras  
puestas en escena.*





### Cultura

#### Escuela Artística y musical

Notas musicales, pentagramas, sonidos y canto hicieron parte de la Escuela musical Comfiar, un espacio donde la niñez y juventud explora su talento, aprendiendo y fortaleciendo habilidades y destrezas.



Logrando  
**182 USOS**

## Deportes

Para algunos la competitividad es un reto, para Comfiar es una cultura de disfrute e integración, y en deportes seguimos siendo pioneros con la realización de torneos en diferentes disciplinas, enmarcando siempre los cuidados de bioseguridad en los colaboradores y participantes.

- **Deporte en tu Empresa**
- **Juegos Interempresas Comfiar**
- **Torneos:**

- *Bolirana Digital*
- *Minitejo*
- *Fútbol*
- *Fútbol Tennis*
- *Penales*
- *Vacionales Ping Pong*
- *Bolos Criollos*
- *Voleibol*



Llegando a  
**8.365 usos**





### Deportes

#### Escuelas Deportivas

Los rostros de nuestros deportistas, expresaban alegría y satisfacción por el retorno a las prácticas de conjunto, atrás quedaron los entrenamientos virtuales y ejercicios individuales, volviendo a los escenarios con el compromiso de seguir cuidándonos y acatando las recomendaciones.

Los procesos deportivos Comfiar para la niñez y juventud se enfocaron en las siguientes modalidades:

- Fútbol
- Patinaje
- Fútbol de salón
- Baloncesto
- Voleibol



Se obtuvieron  
**2.405 usos**

## Turismo

Con la reactivación en algunos sectores de la economía, nos encaminamos en brindar alternativas de placer y ocio, programando en la vigencia 2 paquetes turísticos.



80 personas  
Atendidas



## Deportes, Cultura y Turismo



### Adulto Mayor

#### “Amigos de la experiencia y la sabiduría”

Por una vejez activa y participativa se ejecutó el programa adulto mayor, adelantando acciones saludables y acompañamiento constante a los beneficiarios abordando los componentes de salud mental, rehabilitación domiciliaria y entrega de kits de medición de signos vitales.

*Programa*

**100% subsidiado**  
Categorías A y B

*Cumpliendo con el*

**100%**  
de la cobertura proyectada



*Atendiendo a*

**35 adultos mayores**  
en Arauca y Saravena

## Programa Discapacidad

### “Más capacidades menos límites”

La inclusión ha sido una constante en todo lo que hacemos, por ello uno de nuestros procesos se enfocó a la población en condición de discapacidad, con acercamientos afectuosos, acompañamiento, espacios de rehabilitación, salud mental, promoción y prevención, acciones que aportan a la mejora de la calidad de vida de los beneficiarios.



Atención directa a  
**24 personas**  
en Arauca y Saravena

Alcanzando el  
**96%**  
de la cobertura proyectada





# Los Araguatos Centro Recreacional

## Recreación y Araguatos Centro Recreacional

Fue emocionante vivir el regreso de los usuarios a Los Araguatos Centro Recreacional, posicionando los servicios ofertados en el lugar turístico, impactando de manera positiva en el desarrollo recreacional de la región, logrando un crecimiento significativo de 35.169 nuevos visitantes.



**48.397 usuarios**

*disfrutaron de los espacios  
y bondades del complejo  
turístico*



**16.669 personas**

*participaron en el programa  
Recreofamiliar, realizando  
pausas activas y recreación  
dirigida enfocada en  
comunicación y trabajo  
en equipo*

## Los Araguatos Centro Recreacional

### Cocineritos

Continuó siendo una puesta novedosa, donde la niñez disfrutó y aprendió de manera divertida recetas para compartir junto a sus padres.

**Un programa que nació en pandemia en la modalidad virtual y gracias a su aceptación se implementó en la presencialidad.**



**494 usos**





# Créditos

Con una situación compleja derivada de los grandes cambios económicos a raíz de la pandemia, apoyamos la idealización de los sueños, la continuidad de los planes y proyectos de las familias, a través del portafolio crediticio con plazos de financiación y tasas de interés competitivas.



**258**  
*Créditos  
desembolsados*



**26 Convenios**  
*de libranza firmados con las empresas*

**\$1.884.123.151**  
**Recursos colocados**

# Educación

### IFET Comfiar

La innovación ha sido un eje fundamental en la gestión, por ello para el 2021 se prestó el servicio educativo bajo una doble modalidad, presencial y sincrónica, ayudados de herramientas tecnológicas dando un valor agregado a los procesos formativos y de capacitación.

### Técnicas Laborales por Competencia

#### Arauca

*Auxiliar Administrativo*  
*Auxiliar Contabilidad y Finanzas*  
*Atención a la Primera Infancia*

#### Tame

*Auxiliar Administrativo*  
*Auxiliar Contabilidad y Finanzas*

#### Saravena

*Atención Integral a la Primera Infancia*

**41 estudiantes**  
*graduados en 5 cohortes*



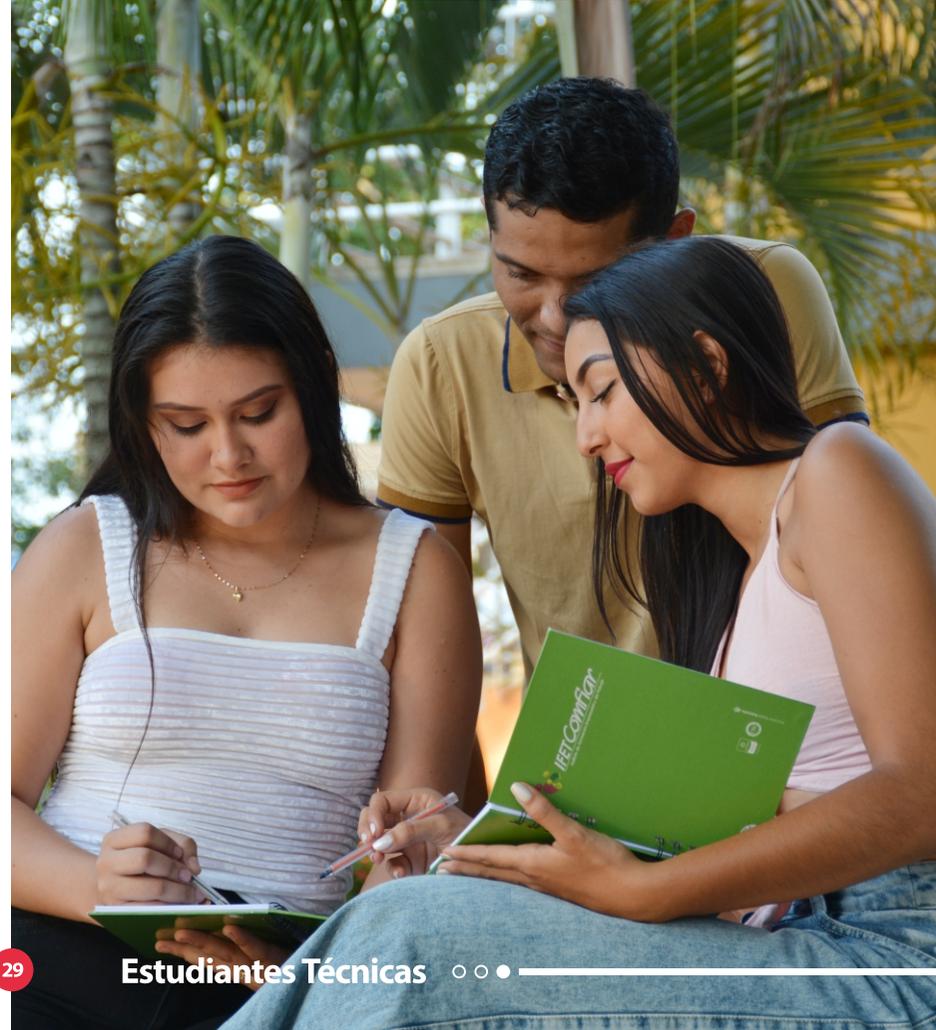
## Educación

Pese a las adversidades que generó la emergencia sanitaria, se afrontaron los momentos difíciles con estrategias y acciones de comercialización, alcanzando 6 nuevas cohortes de Técnicas Laborales por Competencia

### En seminarios y cursos

Las capacitaciones empresariales se afianzaron de manera sincrónica y presencial, enfocando el servicio en procesos que estuviesen acordes a las necesidades del entorno.

*Logrando así*  
**3.972 usos**  
*en las capacitaciones programadas*



### Colegio Comfiar

En el último año avanzamos en el compromiso educativo de la niñez y juventud, direccionando siempre lo que hacíamos en la excelencia, siendo innovadores permanentemente, dotando además a los docentes con herramientas tecnológicas que facilitaron y afianzaron la interacción con los estudiantes.

En el transcurso del año se dio la presencialidad con la modalidad de alternancia, algunos retornaron a las aulas, otros siguieron su proceso educativo conectados desde casa. Así finalizó el 2021, abriendo paso a que en el nuevo año se retornaría a la presencialidad total.

### 350 estudiantes matriculados

**Preescolar**  
34 Estudiantes

**Básica Primaria**  
139 Estudiantes

**Básica Secundaria**  
135 Estudiantes

**Media Vocacional**  
42 Estudiantes

## Colegio Comfiar

### Algunas acciones destacadas en la vigencia anterior

- 6.310 estudiantes atendidos en más de dos décadas de historia.
- En emprendimiento, se realizó el IV Encuentro DeMentes Empresariales con la participación de Colegios privados y públicos del Departamento.
- Se graduó la XVI promoción de bachilleres llegando a los 400 egresados.
- El colegio Comfiar, realizó sus clases en modalidad de alternancia, siendo este uno de los escogidos por la Secretaria de Educación Departamental para la visita por el Delegado del Ministerio de Educación Nacional, en el proceso de implementación de los protocolos de bioseguridad.
- La propuesta pedagógica e innovadora del plantel se fortaleció con las 12 electivas, donde los estudiantes de sexto a undécimo optan por una de ellas para potenciar y desarrollar sus habilidades.
- Se realizó el 1er Coloquio de Investigación, donde los estudiantes presentaron sus trabajos de investigación bajo la modalidad de TESINAS.





# Programas Integrales

# Programas Integrales

## Atención Integral a la Niñez AIN

La protección, cuidado y acompañamiento de la niñez es fundamental para los objetivos institucionales y en el 2021 se generaron diversas estrategias que permitieron continuar con la operatividad y servicio en el Centro de Desarrollo Infantil CDI Caritas Felices.

### Estrategias generadas:



*Acompañamiento telefónico o atención remota, se brindaba a los padres de familia 2 veces por semana indagando de las novedades y estado del núcleo familiar.*



*RPP (Ración para preparar) mensualmente se entregaban kits nutricionales, siguiendo los lineamientos de la minuta patrón del ICBF.*

*Así avanzamos en nuestro compromiso en favor de la primera infancia atendiendo a*

**300 niños**  
*de 0 a 5 años*





Fosfec

## Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante

En Comfiar nos hemos caracterizado por estar en la búsqueda constante de más beneficios y procesos que aporten a la mejora de la calidad de vida de las Familias y en los periodos de cesación los afiliados encontraron en la Caja una estrategia que coadyudó para hacer de este periodo más llevadero, a través de los componentes del seguro al desempleo.

En el 2021 se beneficiaron



**794**  
Personas

**Componentes otorgados:**

- Pago de 2 salarios MLMV
- Pago de salud
- Pensión
- Cuota monetaria
- Capacitación



## Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante

**\$2.105.086.758**

Valor beneficios asignados

Beneficios en:

**Capacitamos 818 personas**

desarrollando sus capacidades personales y profesionales enfocadas en la integridad y el fortalecimiento del perfil laboral.



**Salud**  
\$271.442.015



**Pensión**  
\$347.427.615



**Cuota monetaria**  
\$147.392.064



**Transferencia**  
\$1.338.825.064

# Agencia de Gestión y Colocación de Empleo



## Servicio de empleo

Se fortaleció y afianzó el actuar en materia de empleabilidad y formalidad en la región, ratificando las iniciativas y la normatividad de la política pública de empleo, forjando oportunidades laborales junto a los empresarios de manera incluyente para los buscadores y la población en estado de vulnerabilidad.

## Logros alcanzados

Se registraron

**3.060**

Hojas de Vida



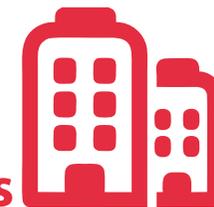
**3.167**

Vacantes registradas



**219**

Empresas registradas



**3.475**

personas  
encontraron empleo



# Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

## Servicio de empleo

### En gestiones

- Se inauguró el punto de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo en el municipio de Saravena, hecho que aporta a los procesos de empleabilidad en esta zona del Departamento.
- OEI 2021: Se suscribió un acuerdo con la Organización de Estados Iberoamérica OEI, con el fin de mitigar barreras de acceso al mercado laboral dirigido a población víctima del conflicto armado.
- La Agencia de Gestión y Colocación de Empleo Comfiar, junto a la Directora Administrativa de la Caja, apoyaron constantemente a los diferentes procesos que se adelantaron en el territorio aportando a la empleabilidad de las comunidades.
- Participación en la mesa de Equidad de Género, liderada por el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social.



Inauguración Punto de Agencia de Empleo Saravena



# Vivienda

## Ciudadela Comfiar

Seguimos materializando los sueños de las familias para contar con un techo propio.

- Se avanzó en la construcción de la segunda fase de la primera etapa del proyecto Ciudadela Comfiar en Arauca.
- **Se asignaron 75 nuevos subsidios**
- **Ya son 142**  
*las familias propietarias en Ciudadela Comfiar*

*En subsidios se otorgaron*

**\$2.016.927.720**

Recursos de proyectos integrales, una gestión liderada por la Directora Administrativa, Ehiana Galeano Reyes, ante las cajas Compensar, Cafam y Colsubsidio.



## Urbanización Alba Llanera

Este es un proyecto que se concibió en el municipio de Tame, el cual consta de 250 viviendas de 2 pisos en conjunto cerrado ubicado en el sector de Brisas de Satena.

En la vigencia anterior pese a las dificultades económicas generadas por el estado de emergencia, se continuó con el proyecto, en el marco del Programa de Vivienda para Proyectos Integrales, suscrito entre Comfiar, Compensar, Colsubsidio y Cafam.

Asignando  
**23 subsidios**



Por valor de

**\$618.197.680**



## Convenio 313

### Suscrito entre la Gobernación de Arauca y Comfiar

Inició el contrato para la construcción de soluciones de vivienda nueva nucleada en el municipio de Arauca, correspondiente al Proyecto denominado – Laureles Etapa II.

**132 familias**  
*beneficiadas*





# ALIANZAS Y COOPERACIÓN

Desde Comfiar se adelantaron gestiones y acciones que contribuyeron a la mitigación de las necesidades en las comunidades vulnerables del territorio araucano.

Un proceso nada fácil pero que gracias a las gestiones adelantadas se contó con cooperantes abanderados en esta zona del país, creciendo en el último año en líneas de acción las cuales encontraremos en las páginas siguientes.

Crecimiento que generó además la apertura del edificio de Cooperación Comfiar, un espacio donde se centralizaron los diferentes programas que se vienen trabajando junto a nuestros cooperantes.

Avanzando cada día con programas que aminoraron la problemática social en la zona de frontera.



## Convenio de cooperación con ACNUR

### Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados

Desde el proyecto “Programa de Innovación para la generación de medios vida”, se contribuyó a la generación de oportunidades de inclusión económica y generación de ingresos priorizando a comunidades desplazadas, retornados y comunidad de acogida en:



- Se fortalecieron 834 beneficiarios en la línea de empleabilidad, autoempleo y gestión comercial.
- Capacitándolos en habilidades emprendedoras – blandas - sociales y estrategias comerciales.



# Alianzas y Cooperación

## Convenio de Cooperación con USAID / ACDIVOCA

Mediante el presente proyecto se contribuyó a la generación de oportunidades de inclusión social y económica de migrantes venezolanos, colombianos retornados y comunidad de acogida desde el fortalecimiento de capacidades y acciones que promovieron la integración y reconciliación fronteriza del sector del Malecón eco turístico del municipio de Arauca.

### Favoreciendo a 30 emprendedores en:

- Temáticas de emprendimiento a través de 12 encuentros de formación técnica.
- Capacitación en emprendimiento naranja y lineamientos del Fondo Emprender a través de la red regional.
- Generación de encadenamientos mediante la rueda de negocios realizada con los emprendedores.

### Otras actividades:

- Conformación y encuentros con la red de mujeres de la frontera del malecón ecoturístico para la transformación de estereotipos y prevención de VIF y VBG
- Construcción de huertas caseras comunitarias de autoconsumo con las mujeres de la red.
- 15 niños fortalecidos en estrategias de comunicación, relacionamiento personal y capacitación en la construcción de huertas caseras comunitarias.
- 30 niños fortalecidos en 10 encuentros, mediante la metodología decido ser campeón



Beneficiarios del proyecto ○○○

### Programa Mundial de Alimentos (WFP)

#### Modalidad: Bonos individuales mensuales

Se brindó asistencia alimentaria individual y mensual a través de la implementación de transferencia basada en efectivo – CBT (Bonos-Efectivo) para la compra de alimentos balanceados que cubrían las necesidades alimentarias de las personas durante un mes.

**Arauca: 69.111**

**Araucuita: 14.683**

**Saravena: 22.272**

**Tame: 14.597**



### Beneficiando 120.663 personas

correspondientes a 35.169 familias. (Población migrante, colombianos retornados y comunidad de acogida).

## Programa Mundial de Alimentos (WFP)

### Modalidad: Entrega en especie

Para el año 2021 se logró dar asistencia alimentaria, a las comunidades en situación de vulnerabilidad, con el fin de fortalecer la resiliencia, la adaptación al cambio climático y el análisis de la seguridad alimentaria y nutricional.

Atendiendo y beneficiando a  
**4.900 personas**



### Convenio de colaboración empresarial #Empléate



Empléate es una iniciativa del Gobierno Nacional liderada por el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social DPS, y en el Departamento de Arauca Comfiar actuó como socio implementador a través de su Agencia de Gestión y Colocación de Empleo, para el acceso efectivo y permanente al mercado laboral de la población en pobreza y pobreza extrema.

- Colocación exitosa de 120 personas cumpliendo así con la meta trazada.
- Se incentivó al empresario a realizar contrataciones formales, y se les apoyó con un aporte económico de **\$1.290.907** por cada empleado nuevo vinculado.
- Apoyando así al ecosistema empresarial del Departamento con **\$154.908.840**

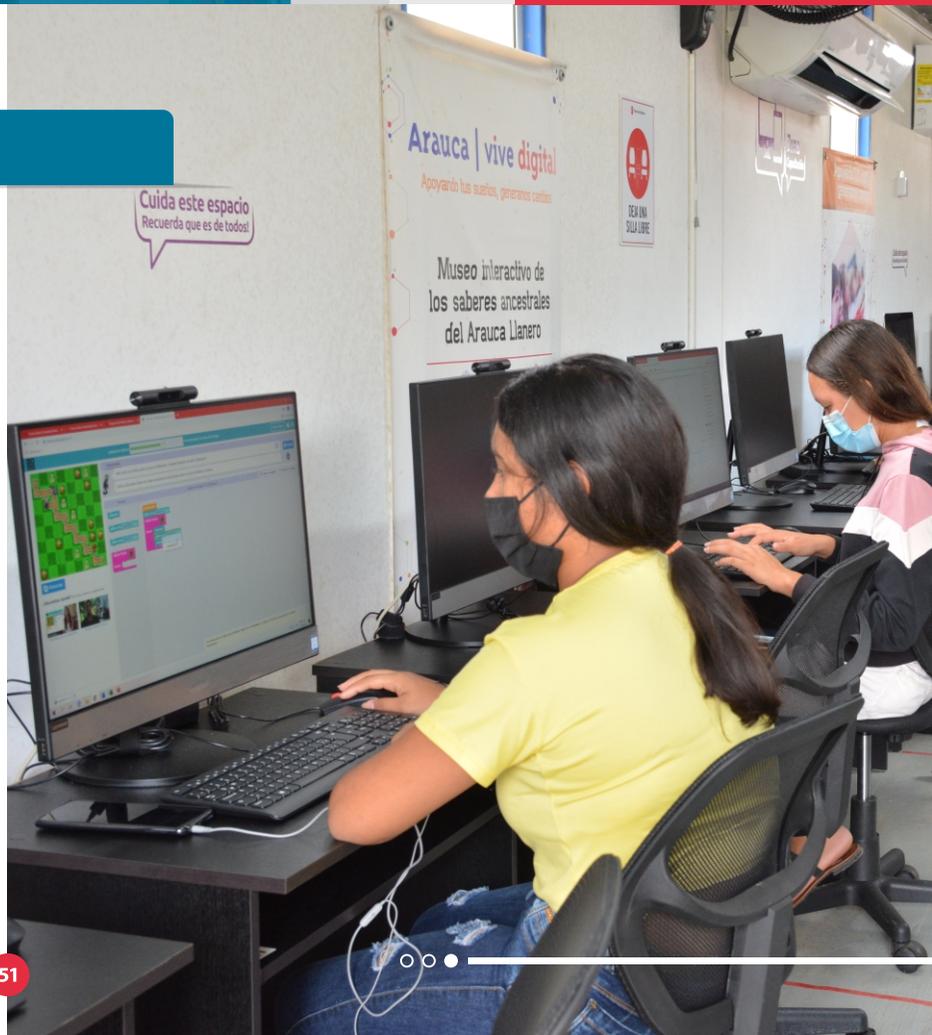
## Alianza con SAVE THE CHILDREN

Se fortalecieron las capacidades y habilidades para el acceso a oportunidades laborales y medios de vida de la población, a través de orientación y capacitación en el Departamento a población migrante, retornada y comunidad de acogida.

# 80 personas

## Capacitadas en:

- Sistemas
- Asistencia administrativa
- Atención al cliente
- Seguridad y salud en trabajo



### Atención de los afiliados Facultativos de las Fuerzas Armadas

A través del convenio de colaboración para la atención de los afiliados facultativos del Ejército Nacional, Armada Nacional y la Policía Nacional, se logró la atención de



**3.244**  
personas

Servicios a los que aplican:



**Turismo social**



**Deporte**



**Educación**



**Cultura**



**Recreación**



## USAID - OIM

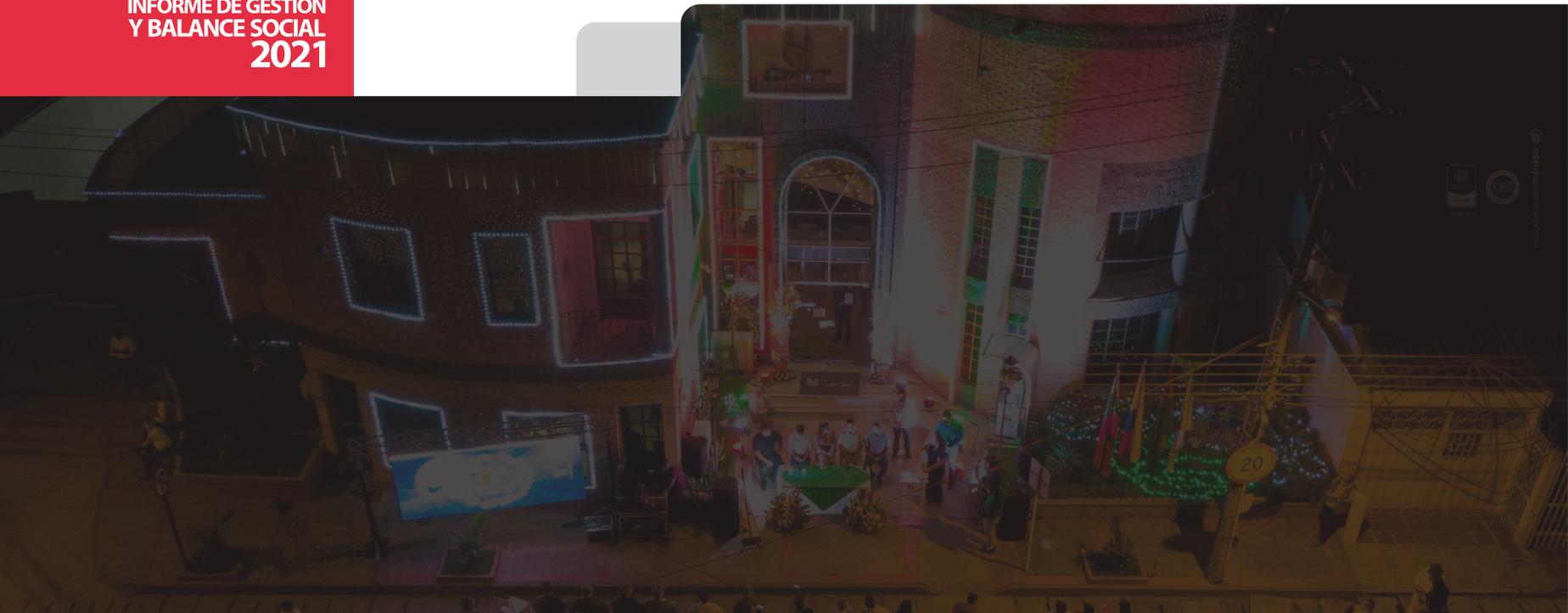
### Fortalecimiento unidades productivas acuerdo de implementación 032 de 2020 FGM – 017

En el 2021 se cumplió con la ejecución del 100% del convenio logrando que 30 emprendedores accedieran y se fortalecieran con capital semilla, dotándolos con los implementos necesarios para la realización de sus actividades comerciales.

Apoyo que redundó en la formalización, empleabilidad en el territorio y generación de empleo en diferentes sectores de la economía.

**\$90.000.000**  
entregados en capital semilla





# CONMEMORACIÓN 28 AÑOS

DE HISTORIA Y BIENESTAR 1993 - 2021

## Conmemoración 28 años



El 3 de diciembre de 2021 se realizó la ceremonia protocolaria de conmemoración de los 28 años de vida institucional de la Caja de Compensación de los araucanos.

Ceremonia donde se efectuaron reconocimientos especiales, agradeciendo y exaltando a los empresarios del Departamento por el apoyo brindado a la entidad, tiempo en el que la Corporación ha crecido y posicionado como una empresa privada, sólida y pujante que con sus servicios aporta al bienestar y calidad de vida de las familias.





## Datos para resaltar

### Primeras empresas afiliadas a la Caja

<b>Discon LTDA</b> .....	01 de enero de 1994
<b>Coeindustrial LTDA</b> .....	01 de febrero de 1994
<b>Dispronal LTDA</b> .....	01 de marzo de 1994
<b>Banco de Bogotá Arauca</b> .....	01 de marzo de 1994

**82 empresas** se afiliaron en el primer año de la Caja en 1994, de las cuales aún 24 están activas.

Cuota monetaria en 1994 el valor era de \$4.700 - en el 1995 subió a \$10.000 – en el 2021 se pagó \$ 45.058

En 1994 la primera sede la Caja fue en la Calle 22 con Carrera 20 esquina, segundo piso.

A finales de 1995 se trasladó la sede a las instalaciones del Club de Leones

2003 se inauguró la sede principal de lo que es hoy en día la sede Administrativa de la Caja.

La Caja inició labores con 2 personas incluida la Directora de la entidad, finalizando el primer año de funcionamiento con 7 trabajadores y en el 2021 se contó con cerca de 320 colaboradores.





Esto es tan sólo un resumen de lo que hacemos día a día, convirtiendo los desafíos en oportunidades de bienestar y servicios para las familias araucanas. Gracias al aporte de los empresarios y el **Consejo Directivo de la Caja de Compensación.**



**ARAUCA**

Sede Administrativa Calle 22 N° 16 - 51 PBX (607) 885 8000 Ext 101

**ARAUQUITA**

Calle 4 N° 5 - 71 PBX (607) 885 8000 Ext 401, 402

**TAME**

Calle 15 N° 16 - 11 PBX (607) 885 8000 Ext 601, 602

**SARAVENA**

Calle 28 Carrera 18 Esquina PBX (607) 885 8000 Ext 501, 502



[www.comfiar.com.co](http://www.comfiar.com.co)